

平成29年度～令和3年度 社会福祉法人雲南ひまわり福祉会 社会福祉充実計画
【 社会福祉充実事業の実践 】

1. 基本的事項

(単位：千円)

法人名	社会福祉法人雲南ひまわり福祉会		法人番号	2280005006401				
法人代表者氏名	横山 元裕							
法人の主たる所在地	島根県雲南市木次町東日登351番地5							
連絡先	0854-42-1635							
地域住民その他の関係者への意見聴取年月日	なし							
公認会計士、税理士等の意見聴取年月日	令和元年5月20日							
評議員会の承認年月日	令和元年6月11日							
会計年度別の社会福祉充実残額の推移 (単位：千円)	残額総額 (平成28年度末現在)	1か年度目 (平成29年度末現在)	2か年度目 (平成30年度末現在)	3か年度目 (令和元年度末現在)	4か年度目 (令和2年度末現在)	5か年度目 (令和3年度末現在)	合計	社会福祉充実事業未充当額
	70,300 千円	59,934 千円	54,180 千円	49,070 千円	12,850 千円	0		
うち社会福祉充実事業費 (単位：千円)		▲10,366 千円	▲19,257 千円	▲6,430 千円	▲48,903 千円	▲4,110 千円	▲89,066 千円	
本計画の対象期間	平成29年8月1日～令和4年3月31日							

この社会福祉充実計画は、2か年度目終了後に計画変更を行い、5か年度目終了後に計画どおり充実残額が0となりました。一部達成することができなかった計画もありますが、社会福祉の充実の一助となれますよう実践してきたものです。

この社会福祉充実計画を概ね計画どおり実践することができましたのは、当法人に関する全てのみなさまからのお心添え、お力添えがあったからに他なりません。この場を借りまして、衷心より感謝申し上げます。

社会福祉法人雲南ひまわり福祉会は、障がい福祉サービスを通し、これからも、多くの方に貢献できますようスタッフ一同研鑽を重ねる所存でございます。

今後ともみなさまよりのご指導のほど、どうぞよろしくお願いいたします。

2. 事業計画（社会福祉充実事業の実践）

実施時期	事業名	事業種別	既存・新規の別	事業概要	施設整備の有無	事業費
1か年度目	女性スタッフ休憩スペース整備事業	社会福祉事業	既存	未整備である女性スタッフ専用の休憩スペースを整備し、女性スタッフの平均勤続年数を3年伸ばします。	有	8,682 千円
	ショートステイ事業所改修整備事業	社会福祉事業	既存	ショートステイ事業所の緊急呼出・緊急連絡装置の充実を図ります。	有	1,036 千円
	労働条件向上事業	社会福祉事業	既存	就業規則、給与規程等の見直しを行い、キャリアアップの仕組みを含めたスタッフの労働条件の向上を図ります。	無	648 千円
	小計					
2か年度目	厨房設備改修工事	社会福祉事業	既存	厨房スペースの大規模な環境整備を行い、「機器の老朽化による厨房従事者への危険性の除去」と「厨房業務従事者への業務負担の軽減」を図ります。	有	7,289 千円
	ショートステイ事業所改修整備事業	社会福祉事業	既存	ショートステイ事業所の浴室の増設整備を図り、利用される方の増に対応し、同時にスタッフの業務負担の軽減を図ります。	有	6,942 千円
	生活介護事業所個別活動支援充実スペース整備事業	社会福祉事業	既存	既存事業所に隣接した場所に別棟を新築し、大勢の方の中で活動するのが難しい方などのための個別活動スペースを整備することにより、特性に配慮したサービス提供の強化に努めるための設計業務を行います。	有	702 千円
	労働条件向上事業	社会福祉事業	既存	改正した就業規則、給与規程等に基づき、給与水準の向上を図り、職場への定着を支援します。	無	4,324 千円
	小計					

3か年度目	ボルダリング設備整備事業	社会福祉事業	既存	放課後等デイサービス事業所内にボルダリング設備を整備し、児童の療育の向上と発達を支援します。	有	1,782 千円
	Hanasaku “ホット” スポット整備事業	社会福祉事業	既存	既存事業所に隣接した場所に別棟を新築し、大勢の方の中で活動するのが難しい方などのための個別活動スペースを整備することにより、特性に配慮したサービス提供の強化に努めます。	有	648 千円
	労働条件向上事業	社会福祉事業	既存	改正した就業規則、給与規程等に基づき、給与水準の向上を図り、職場への定着を支援します。	無	4,000 千円
	小計					
4か年度目	Hanasaku “ホット” スポット整備事業	社会福祉事業	既存	既存事業所に隣接した場所に別棟を新築し、大勢の方の中で活動するのが難しい方などのための個別活動スペースを整備することにより、特性に配慮したサービス提供の強化に努めます。	有	22,522 千円
	浴室改修整備事業	社会福祉事業	既存	特殊浴槽を整備している浴室を改修することにより、利用される方の安全やスタッフの業務負担の軽減を図ります。	有	22,381 千円
	労働条件向上事業	社会福祉事業	既存	改正した就業規則、給与規程等に基づき、給与水準の向上を図り、職場への定着を支援します。	無	4,000 千円
	小計					

5か年度目	軽スポーツ・リハビリテーションスペース整備事業	社会福祉事業	既存	軽スポーツやリハビリテーションのためのスペースを新築整備することにより、利用される方の健康管理やリハビリテーションに努めるほか、魅力のある事業所づくりに努めることにより、スタッフの雇用の安定に繋がります。	有	110 千円
	労働条件向上事業	社会福祉事業	既存	改正した就業規則、給与規程等に基づき、給与水準の向上を図り、職場への定着を支援します。	無	4,000 千円
	小計					
合計						89,066 千円

※ 欄が不足する場合は適宜追加すること。

3. 社会福祉充実残額の使途に関する検討結果

検討順	検討結果
① 社会福祉事業及び公益事業 (小規模事業)	当法人では、「サービスの質の向上」と「安心して働ける職場づくり・職場への定着支援」を念頭に種々の施策に取り組んでいます。今後も、この目的の達成に向けて具体的に施設整備や労働条件の向上といった、ハード面、ソフト面の両面において充実した環境整備を行うこととしました。
② 地域公益事業	
③ ①及び②以外の公益事業	

4. 社会福祉充実残額の全額を活用しない又は計画の実施期間が5か年度を超える理由

【社会福祉充実事業の実践】

年 度	社会福祉充実事業
平成29年度	女性スタッフ休憩スペース整備事業 労働条件向上事業（給与規程の改正案等の具体事業の検討）
平成30年度	厨房設備改修工事 ショートステイ事業所改修整備事業 労働条件向上事業 地域貢献等サポート休暇の創設 退職手当適用者の拡充 セルフキャリアドック制度の創設 子ども志学支援手当の創設 初任給の引き上げ 期末・勤勉手当の較差の適正化 管理職手当の見直し 扶養手当の見直し パートスタッフ職場環境改善事業（具体事業の検討）
令和元年度	放課後等デイサービス事業所ボルダリング設備整備事業 労働条件向上事業 トイレスペースリフォーム工事 スケジュール管理・情報共有等のためのパソコンソフトの導入 『年次有給休暇』の付与日数の増 『パートスタッフ職場環境改善実践』 勤続年数に応じた昇給の制度 勤続年数や特定の業務など働き方に応じて個別の時間給に反映 55歳以上の昇給停止の制度の廃止 部署間の異動について、希望（異動を望むか否か）の選択制度の導入 期間の定めのない働き方が選択できる期間を短縮（原則勤続3年経過後） 正規スタッフ採用する場合、非正規スタッフからの登用を優先して実施
令和2年度	Hanasaku “ホッと” スポット整備事業 キッチン&カフェ、シアタールーム、足湯のスポットの整備 浴室改修整備事業 特殊浴槽を含めた、全面リフォーム工事 労働条件向上事業 『エンジョイ年次有給休暇』制度の創設
令和3年度	労働条件向上事業 『人間ドック受診推奨休暇』の創設 『ユニフォーム手当』の創設

